



منابع انسانی کارخانجات خوراک دام چالش های امروز



بر خلاف دهه های گذشته ، کارکنان کارخانه های خوراک دام از طیف وسیعی از تجربیات و مجموعه مهارت ها گرد هم می آیند. ممکن است برخی از آنها از صنایع غذای انسان یا حیوانات خانگی وارد حیطه خوراک دام شده و یا به تازگی از دانشگاه فارغ التحصیل شده باشند.



امروزه کارکنان کارخانه‌های خوراک دام باید بتوانند در کنار هم در شیفت‌های مختلف کار کنند. آنها باید درک درستی از مواردی مانند حل مشکل، کار تیمی و نحوه برقراری ارتباط داشته باشند. این به معنی لزوم آموزش مهارت‌های نرم به آنهاست. آنها باید بتوانند به درستی بنویسند، انتقادپذیری را بیاموزند، در مورد کاری که باید انجام دهند تصمیم بگیرند و با افراد دیگر ارتباط موثر داشته باشند.



همزمان کارخانه‌های تولید خوراک دام باید روی کارمندان خود سرمایه‌گذاری کنند تا آنها را حفظ کنند و به رشدشان کمک کنند.



کارکنان کارخانه ها هم باید بدانند که کارفرما انتظار دارد حداقل ۱۰٪ از پولی که به هر نفر می پردازد سود ببرد. در واقع آنها روی منابع انسانی خود سرمایه گذاری می کنند تا از سود حاصل از کار آنها بهره مند شوند.



آموزش برای توسعه کارکنان کارخانجات خوراک دام امری کلیدی است و راه های مختلفی برای انجام آن وجود دارد. مانند آموزش عملی در حین کار، ویدیوهای آموزشی و کلاس های درس که هر یک از این گزینه ها ممکن است برای بخشی از کارکنان بیشتر موثر باشد.





با ما تماس بگیرید

☎ ۰۲۱ - ۶۶۹۴۹۱۰۳

🌐 www.irfia.ir

✉ info@irfia.ir



انجمن صنایع خوراک
دام، طیور و آبزیان ایران